



## WIJ BEMIDDELEN IN

- Casemanagers
- Arbeidsdeskundigen
- Re-integratiespecialisten
- Loopbaanadviseurs
- HR professionals

Specialisatie is volgens onze visie de sleutel tot succes! Dat is pas Moedigh! Daarom zijn wij sinds 2006 landelijk actief als gespecialiseerd arbeidsbemiddelaar in Loopbaan- & Verzuimprofessionals.

## WAT DOEN WIJ?

Moedigh levert professionals op basis van **Werving&Selectie, ZPP-bemiddeling, detachering** of **uitzending**. Zo bieden wij een duurzame oplossing bij structurele personeelsbehoefte maar ook een tijdelijke invulling voor een interim-opdracht, een vervanger bij ziekte of een flexibele arbeidsschil. Natuurlijk kennen wij alle 'ins- en outs' als het gaat om **arbeidsmarktontwikkelingen** binnen het werkveld van loopbaan- en verzuimprofessionals.

## WELKE KERNWAARDEN?

**Kwaliteit**, wij gaan altijd voor de duurzame match en duurzame relatie. Wij zijn volwaardige en gelijkwaardige gesprekspartner voor onze relaties op het gebied van verzuimmanagement, arbeidsmobiliteit en re-integratie. **Moed**, wij durven daarom "out of the box" te denken en daarnaar handelen. **Nieuwsgierig**, wij zijn oprecht geïnteresseerd in mensen, organisaties en in dit boeiende vakgebied.



## WIJ BEMIDDELEN VOOR

- Casemanagement-organisaties
- Bedrijfsleven
- Verzekeraars
- Re-integratiebureaus
- Arbodiensten
- Overheidsinstellingen

## SAMEN MOEDIGH!

Wij beschikken over een groot netwerk in dit vakgebied en maken de verbinding tussen onze professionals en organisaties die het verschil willen maken. Ook zijn zij bovengemiddeld op de hoogte van duurzame inzetbaarheid en gelukkig werken!

## 1 KLANT & BEHOEFTEANALYSE

Iedere vraag om personeel is anders. Daarom willen wij onze opdrachtgevers en de openstaande positie eerst **goed leren kennen**. In een persoonlijk gesprek praten we over de gewenste competenties, opgedane kennis, persoonlijkheid en het 'DNA' van de nieuwe collega. Hierin zorgt goed verwachtingsmanagement voor realistische doelstellingen.

## 2 PUBLICEREN & MARKTBENADERING

De juiste kandidaten vinden wij door gebruik te maken van actieve en passieve werving. Denk aan een selectie binnen onze zorgvuldig opgebouwde database en online actief benaderen interessante kandidaten. We verspreiden de vacature in ons netwerk en via diverse media. Moedigh heeft een **enorm bereik** binnen de juiste doelgroep. Kortom; doelgerichte wervingstechnieken!

## 3 SELECTIEGESPREKKEN & INTRODUCTIE

Door het inzetten van onze selectievaardigheden en het maken van een oprechte verbinding met de kandidaat tijdens een goed gesprek, weten wij de **juiste match** te maken. De introductie van de geselecteerde kandidaten gaat zorgvuldig. Natuurlijk zorgen wij ook voor een soepel lopende gespreksplanning en transparante terugkoppeling!

## 4 AFRONDING & EVALUATIE

Door het inzetten van onze selectievaardigheden en het maken van een oprechte verbinding met de kandidaat tijdens een goed gesprek, weten wij de **juiste match** te maken. De introductie van de geselecteerde kandidaten gaat zorgvuldig. Natuurlijk zorgen wij ook voor een soepel lopende gespreksplanning en transparante terugkoppeling!



"Ik krijg enorm veel energie van het doorgronden en het bij elkaar brengen van mensen die vervolgens van waarde zijn voor elkaar en daardoor te zorgen voor meer voldoening en plezier in hun leven."

Karin

Benieuwd wat wij kunnen betekenen?  
Plan een kennismakingsgesprek met ons  
en ontdek zelf hoe Moedigh wij zijn!



"Mijn enthousiasme en oprechte interesse in de verhalen van mensen en organisaties is voor mij de belangrijkste sleutel om te komen tot een succesvolle werving."

Madelon